

DROGPOLICY

Vi har inget annat val än att tillämpa nolltolerans mot bruk av alkohol/droger och dess efterverkningar. Detta på grund av direkt allmän fara gentemot tredje man och kollegor på bygget. För att åstadkomma detta har vi infört följande åtgärder:

- Introduktion med medgivande för bl a drogtester
- Drogtester/upptäckt
- Öppenvård i samverkan med företagshälsa
- Slutenvård i samverkan med Socialförvaltningar och Försäkringskassan
- Återgång i samarbete med Arbetsförmedlingen.

Målen med det systematiska nolltoleransarbetet är först och främst att förhindra olyckor och sedan att tillvarata kompetensen på företaget. Det är en nödvändighet att medarbetarna vet att företaget finns där även vid svårigheter .

Stockholm den 31 oktober 2008